

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«МОСКОВСКИЙ КАДЕТСКИЙ КОРПУС
«ПАНСИОН ВОСПИТАНИЦ
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

на 2018-2021 год

Коллективный договор в уведомительном порядке зарегистрирован
в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы.
регистрационный номер 476 от « 5 » сентября 2018 г.

Федеральное государственное казенное общеобразовательное учреждение «Московский кадетский корпус «Пансион воспитанниц Министерства обороны Российской Федерации», в лице начальника Федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Московский кадетский корпус «Пансион воспитанниц Министерства обороны Российской Федерации» **Максимовой Ларисы Юрьевны** с одной стороны, и работники Пансиона, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации **Прозоровой Марины Михайловны**, заключили настояще дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в коллективный договор и изложить следующие пункты в новой редакции:

Пункт 1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работники Пансиона, являющиеся членами профсоюза рабочих и служащих (гражданского персонала) Министерства обороны Российской Федерации (далее - профсоюз), в лице их представителя - первичной профсоюзной организации - Прозоровой Марины Михайловны (далее - профком);

работодатель, в лице начальника Пансиона воспитанниц МО РФ - Максимовой Ларисы Юрьевны;

Пункт 1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации;

Пункт 1.8. при реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Пансиона коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации;

Пункт 2.9. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя в случаях, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса РФ.

В случае привлечения работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Предоставление конкретного дня отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предварительно согласовывается с Начальником Пансиона либо с заместителем начальника Пансиона или с начальником структурного подразделения, с учетом мнения работника.

Пункт 2.10. В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменение числа классовых комплектов или количества воспитанниц, изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, а также изменение

образовательных программ и т.д), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

В течение учебного года изменение существенных условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

О введении изменений существенных условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца. При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об оплате труда.

Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в Пансионе работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.

Пункт 2.11. Работодатель или уполномоченное им лицо (специалист по кадрам) обязан при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом Пансиона, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в Пансионе.

Пункт 4.1. Уведомлять профком и работников в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст.82 ТК РФ).

Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штата, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование.

Пункт 5.3. Для педагогических работников Пансиона устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом Пансиона, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и составляет:

Пункт 5.4.2. При установлении преподавателям, педагогам дополнительного образования, для которых Пансион является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам или программам сокращения количества классов.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей, педагогов дополнительного образования может быть разной в разных триместрах.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

Пункт 5.12. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124 – 125 ТК РФ.

Пункт 6.5. Заработка плата перечисляется на указанный работником счет в банке (банковскую карту) не реже чем каждые полмесяца. Днями выплаты заработной платы являются: 25 число текущего месяца (аванс) и 10 число последующего месяца (заработка плата за 2-ю половину месяца), при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Аванс выплачивается в размере не менее 40% от месячной заработной платы.

Пункт 8.12. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, а также внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Пункт 8.13. С целью поддержания в Пансионе здоровых и безопасных условий труда, соблюдения всеми работниками норм и правил охраны труда при проведении образовательного процесса и, повседневной жизни, каждый работник обязан:

Пункт 11.7. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за три месяца до окончания срока действия данного договора.

При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на

согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

2. Внести изменения в приложение №1 к коллективному договору (правила внутреннего трудового распорядка Федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Московский кадетский корпус «Пансион воспитанниц Министерства обороны Российской Федерации») и изложить в следующий редакции:

Лист 21 раздел 2 абзац 7

Трудовой договор с работником Пансиона заключается в соответствии с нормами ст.58, 59 Трудового кодекса РФ с испытательным сроком 3 месяца.

Лист 22 раздел 2 абзац 1

После подписания трудового договора начальник Пансиона издает приказ о приеме на работу, который объявляется работнику под роспись в карточке формы Т-2 в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

Лист 22 раздел 2 абзац 2

При приеме на работу работника (до подписания трудового договора) Работодатель или уполномоченное им лицо (специалист по кадрам) обязан ознакомить его под роспись:

- Коллективным договором;
- Уставом Пансиона;
- с настоящими Правилами;
- с условиями труда и оплаты;
- с должностной инструкцией;
- разъяснить права и обязанности;
- иными локальными нормативными актами, действующими в Пансионе;
- проинструктировать по:
 - правилам производственной санитарии;
 - правилам противопожарной безопасности;
 - требованиям охраны труда.

Лист 27 абзац 1

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом Пансиона, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и составляет:

Лист 29 раздел 6 абзац 5

Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

3. Настоящее соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

4. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора зарегистрированного в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы (регистрационный номер 476 от « 5 » сентября 2018 г.) и вступает в силу с момента подписания Сторонами.



От работодателя:

Начальник Пансиона
воспитанниц МО РФ
Л.Максимова

«18» *октября* 2018 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

М.Продорова

«18» *октября* 2018 г.

