

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО**  
**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**«МОСКОВСКИЙ КАДЕТСКИЙ КОРПУС**  
**«ПАНСИОН ВОСПИТАННИЦ**  
**МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

на 2018-2021 год

Коллективный договор в уведомительном порядке зарегистрирован  
в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы.  
регистрационный номер 476 от « 5 » сентября 2018 г.

Федеральное государственное казенное общеобразовательное учреждение «Московский кадетский корпус «Пансион воспитанниц Министерства обороны Российской Федерации», в лице начальника Федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Московский кадетский корпус «Пансион воспитанниц Министерства обороны Российской Федерации» **Максимовой Ларисы Юрьевны** с одной стороны, и работники Пансиона, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации **Прозоровой Марины Михайловны**, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в коллективный договор и изложить следующие пункты в новой редакции:

**Пункт 1.3.** Сторонами коллективного договора являются:

работники Пансиона, являющиеся членами профсоюза рабочих и служащих (гражданского персонала) Министерства обороны Российской Федерации (далее - профсоюз), в лице их представителя - первичной профсоюзной организации - **Прозоровой Марины Михайловны** (далее - профком);

работодатель, в лице начальника Пансиона воспитанниц МО РФ - **Максимовой Ларисы Юрьевны**;

**Пункт 1.7.** Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации;

**Пункт 1.8.** при реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Пансиона коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации;

**Пункт 2.9.** Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя в случаях, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса РФ.

В случае привлечения работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Предоставление конкретного дня отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предварительно согласовывается с Начальником Пансиона либо с заместителем начальника Пансиона или с начальником структурного подразделения, с учетом мнения работника.

**Пункт 2.10.** В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменение числа классов-комплектов или количества воспитанниц, изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, а также изменение

образовательных программ и т.д.), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

В течение учебного года изменение существенных условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

О введении изменений существенных условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца. При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об оплате труда.

Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в Пансионе работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.

**Пункт 2.11.** Работодатель или уполномоченное им лицо (специалист по кадрам) обязан при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом Пансиона, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в Пансионе.

**Пункт 4.1.** Уведомлять профком и работников в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст.82 ТК РФ).

Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штата, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование.

**Пункт 5.3.** Для педагогических работников Пансиона устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом Пансиона, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и составляет:

**Пункт 5.4.2.** При установлении преподавателям, педагогам дополнительного образования, для которых Пансион является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам или программам сокращения количества классов.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей, педагогов дополнительного образования может быть разной в разных триместрах.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

**Пункт 5.12.** Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124 – 125 ТК РФ.

**Пункт 6.5.** Заработная плата перечисляется на указанный работником счет в банке (банковскую карту) не реже чем каждые полмесяца. Днями выплаты заработной платы являются: 25 число текущего месяца (аванс) и 10 число последующего месяца (заработная плата за 2-ю половину месяца), при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Аванс выплачивается в размере не менее 40% от месячной заработной платы.

**Пункт 8.12.** Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, а также внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

**Пункт 8.13.** С целью поддержания в Пансионе здоровых и безопасных условий труда, соблюдения всеми работниками норм и правил охраны труда при проведении образовательного процесса и, повседневной жизни, каждый работник обязан:

**Пункт 11.7.** Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за три месяца до окончания срока действия данного договора.

При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на

согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

2. Внести изменения в приложение №1 к коллективному договору (правила внутреннего трудового распорядка Федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Московский кадетский корпус «Пансион воспитанниц Министерства обороны Российской Федерации») и изложить в следующей редакции:

***Лист 21 раздел 2 абзац 7***

Трудовой договор с работником Пансиона заключается в соответствии с нормами ст.58, 59 Трудового кодекса РФ с испытательным сроком 3 месяца.

***Лист 22 раздел 2 абзац 1***

После подписания трудового договора начальник Пансиона издает приказ о приеме на работу, который объявляется работнику под роспись в карточке формы Т-2 в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

***Лист 22 раздел 2 абзац 2***

При приеме на работу работника (до подписания трудового договора) Работодатель или уполномоченное им лицо (специалист по кадрам) обязан ознакомить его под роспись:

- Коллективным договором;
- Уставом Пансиона;
- с настоящими Правилами;
- с условиями труда и оплаты;
- с должностной инструкцией;
- разъяснить права и обязанности;
- иными локальными нормативными актами, действующими в Пансионе;

проинструктировать по:

- правилам производственной санитарии;
- правилам противопожарной безопасности;
- требованиям охраны труда.

***Лист 27 абзац 1***

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом Пансиона, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и составляет:

*Лист 29 раздел 6 абзац 5*

Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

3. Настоящее соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.
4. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора зарегистрированного в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы (регистрационный номер 476 от « 5 » сентября 2018 г.) и вступает в силу с момента подписания Сторонами.

От работодателя:

Начальник Пансиона  
воспитанниц МО РФ  
Л.Максимова

«16» октября 2018 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
М.Прозорова

«16» октября 2018 г.

